

CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONE DIRIGENZIALE

Il Segretario Generale

Visto l'articolo 19 del D.Lgs. 165/2001 e il Regolamento di organizzazione dell'Ente;

Visto il D.Lgs. 33/2013;

Visto il vigente CCNL relativo all'area della dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

Visto il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato prot. n. 18325 del 3.11.2010;

Richiamata la delibera di Giunta n. 86/2016 con la quale sono stati approvati la metodologia e i criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali e la determinazione del valore economico delle correlate posizioni;

Richiamata la delibera n. 199/2012 con la quale il dirigente è stato nominato Conservatore del Registro delle Imprese e la delibera n. 90/2013 con la quale è stato nominato Vice Segretario Generale Vicario;

Richiamata la delibera della Giunta n. 115 del 14.10.2019 con la quale è confermato al dott. Vendramin l'incarico di Dirigente dell'Area "Anagrafe economica e regolazione del mercato";

Acquisita la dichiarazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. 39/2013;

DISPONE

Art. 1 – Oggetto dell'incarico

Al dott. Andrea Vendramin, titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con qualifica di inquadramento professionale di Dirigente, è conferito l'incarico di funzione dirigenziale di Dirigente dell'Area "Anagrafe economica e regolazione del mercato".

Art. 2 – Durata dell'incarico

L'incarico ha la seguente durata: dall'1.11.2019 al 31.10.2022.

Art. 3 – Obiettivi e verifica dei risultati

Il Dirigente nell'espletamento del suo incarico dovrà perseguire gli obiettivi che gli saranno assegnati sulla base del vigente sistema di attribuzione degli stessi, nonché gli ulteriori compiti che gli saranno assegnati o delegati dal Segretario Generale.

Il Dirigente dovrà altresì perseguire gli obiettivi di trasparenza declinati nella sezione "Trasparenza" del Piano di prevenzione della corruzione.



Art. 4 Retribuzione di posizione e di risultato

La retribuzione di posizione è quantificata in € 40.000,00 lordi annui, in relazione all'incarico conferito e al sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali in vigore presso l'Ente.

La retribuzione di risultato, connessa alla verifica del raggiungimento degli obiettivi generali e specifici fissati nel Piano della performance e affidati annualmente al Dirigente, sarà corrisposta secondo quanto stabilito dal Sistema di misurazione e valutazione e nel limite massimo lordo del 35% della retribuzione di posizione.

Art. 5 Norme finali e di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato si applicano le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dirigenziale del comparto Regioni e Autonomie Locali, le norme di legge vigenti in materia, lo Statuto e il Regolamento di organizzazione della Camera di Commercio di Bergamo.

IL SEGRETARIO GENERALE
M. Paola Esposito

per accettazione

IL DIRIGENTE
Andrea Vendramin

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

